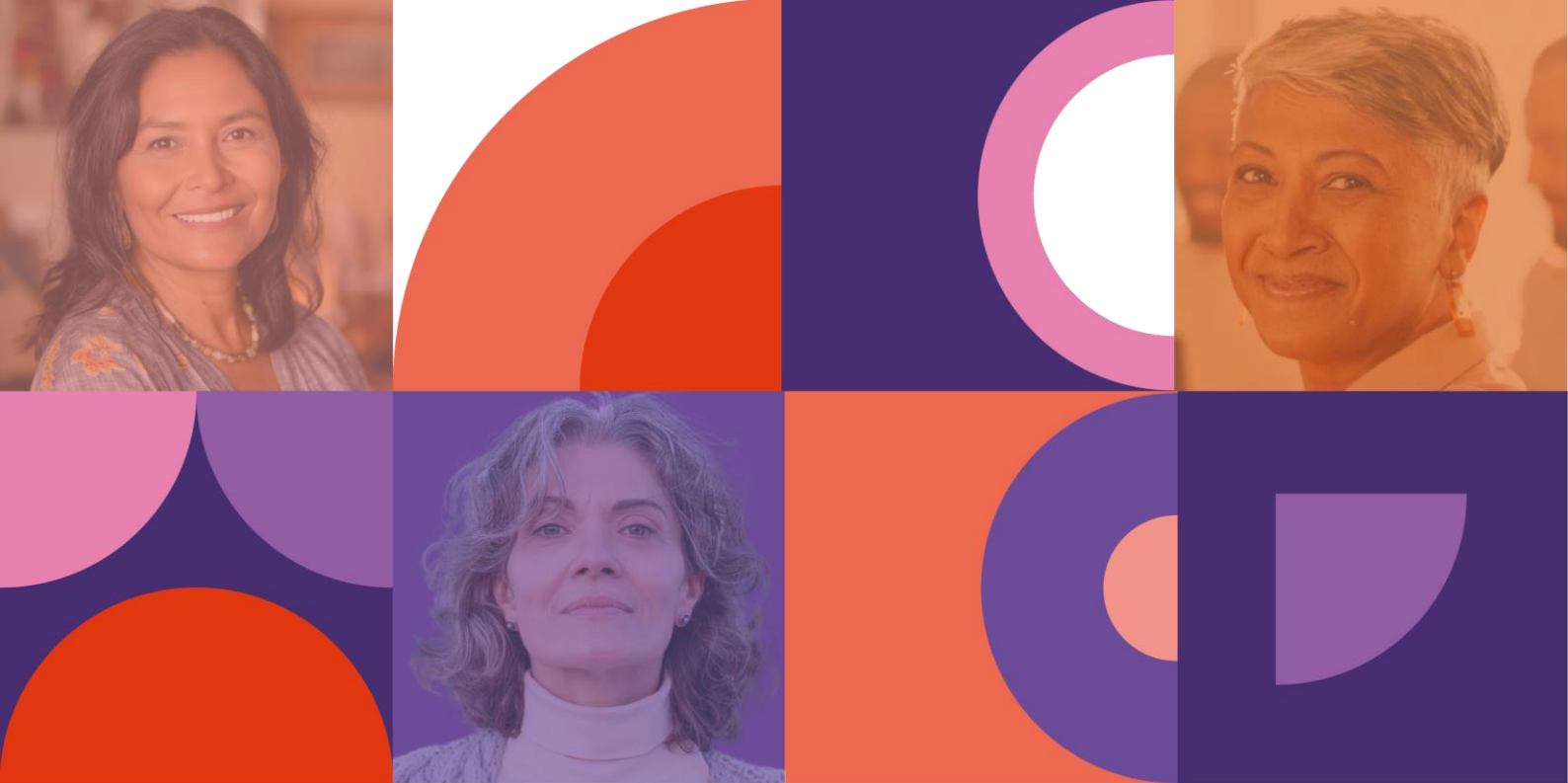




Hera

Helping Empower Women
through Reskilling and
Advancement

Användarvillkor



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

Operatör: AINIGMA Technologies BV

Webbplats: heracommunity.eu

Detta dokument fastställer användarvillkoren för användning av HERA Community-portalen (nedan kallad "portalen" eller "HERA") som tillhandahålls till plattformens medlemmar och användare.

HERA Community-portalen (heracommunity.eu) har skapats, tillhör och drivs under ledning av AINIGMA TECHNOLOGIES BV, baserat i Leuven, Belgien, vid Innovation & Incubation Center KU Leuven, Kapeldreef 60.

Det allmänna innehållet skyddas av immaterialrättslig lagstiftning, och specifika delar av portalen skyddas av lagar som rör företagshemligheter, kommersiell och industriell egendom, otillbörlig konkurrens, elektronisk handel samt annan relevant lagstiftning. Ändring, kopiering eller efterlikning är inte tillåten.

★ **Erasmus+ / EU-åtagande:** HERA medfinansieras av Europeiska unionen inom Erasmus+programmet (EU Grant Agreement nr [101196001]). Dessa användarvillkor gäller tillsammans med alla skyldigheter som följer av EU-bidragsavtalet och Erasmus+ Programme Guide. Vid konflikt mellan dessa villkor och bidragsavtalet gäller bidragsavtalet.

GEBRUIKSVOORWAARDEN VOOR LEDEN

1. Inledning

HERA är en interaktiv flerspråkig communityplattform som är dedikerad till livslångt lärande och digitalt stöd för kvinnor 45 år och äldre. Portalen ger tillgång till läresurser, mentorskap, gemenskaper, evenemang och jobbmöjligheter. Dessa användarvillkor reglerar relationen mellan AINIGMA TECHNOLOGIES ("Företaget") och varje registrerad medlem eller besökare av HERA Community-portalen.

Dessa villkor utgör ett juridiskt bindande avtal mellan medlemmen och företaget. Genom att få tillgång till, registrera sig på eller använda portalen accepterar medlemmen dessa villkor utan förbehåll.

2. Godkännande av villkoren

Medlemmen ska noggrant och i sin helhet läsa användarvillkoren, integritetspolicyn och cookiepolicyn, vilka utgör en odelbar och oskiljbar helhet, innan hen besöker eller använder portalen och de tjänster som tillhandahålls. Ett krav för registrering och användning av portalens tjänster är att medlemmen är över 18 år.

AINIGMA Technologies har rätt att när som helst ändra dessa användarvillkor när företaget bedömer det som nödvändigt. Medlemmarna är skyldiga att regelbundet kontrollera eventuella ändringar.

Fortsatt användning av portalen innebär ett ovillkorligt godkännande av eventuella ändringar.

⚠ VIKTIGT: Genom att få tillgång till och använda portalen bekräftar du att du godkänner och följer dessa villkor.

3. Om HERA Community-portalen

HERA Community-portalen är en flerspråkig onlineplattform som stödjer 7 språk för global tillgänglighet och är utformad för att stärka kvinnor 45+ genom livslångt lärande, kompetensutveckling och gemenskapsbyggande. Portalen erbjuder följande kärntjänster:

- **Lära att lära:** Tillgång till HERA-metodiken, grundläggande utbildningsmaterial, läresurser och interaktiva övningar.
- **Kunskapsbas:** En gemenskapsdriven databas med artiklar, guider, videor och flerspråkigt material som bidrar av medlemmar och HERA-teamet.
- **Mentorskap:** En sökbar katalog över mentorer och ett kommunikationssystem som möjliggör direkt kontakt mellan mentor och adept.
- **HERA-grupper:** Tematiska communitygrupper organiserade kring områden som digital kompetens, gröna färdigheter, entreprenörskap, STEM och fler, med flikar för flöde, evenemang och resurser.
- **Evenemang:** En kalender med community-evenemang (online, hybrid eller fysiska) där medlemmar kan bläddra, utforska och anmäla sig.
- **Jobbmöjligheter:** En anslagstavla där medlemmar och organisationer kan publicera och söka karriärmöjligheter anpassade för HERA-communityn.
- **AI-rekommendationer:** Personanpassade lär- och kursrekommendationer baserade på medlemmens profil, lärmål, digitala färdigheter och intressen.

Företaget förbehåller sig rätten att ta bort, ändra, utöka eller justera någon av ovanstående tjänster på portalen, helt eller delvis, eller att lägga till nya tjänster inom ramen för dess syfte och utvecklingsinriktning.

4. Tillgång till portalen och medlemsregistrering

Endast registrerade medlemmar har tillgång till HERA Community-portens fullständiga tjänster. Varje medlem kan skapa ett personligt konto genom att fylla i registreringsformuläret som finns tillgängligt på portalen.

4.1 Registreringsprocess

För att skapa ett personligt konto på portalen måste medlemmen:

- Gå till inloggningssidan och välja "Skapa nytt konto".
- Ange en giltig och aktiv personlig e-postadress; denna kommer inte att vara offentlig och används endast för kontorelaterad kommunikation.
- Välja ett unikt användarnamn för sin HERA-profil.
- Kryssa i GDPR-samtyckesrutan och bekräfta samtycke till behandling av personuppgifter. Detta är obligatoriskt.
- Klicka på "Skapa nytt konto" för att skicka in registreringen.

Ett verifieringsmejl skickas till den angivna e-postadressen. Medlemmen måste klicka på länken i mejlet för att aktivera kontot. Länken kan endast användas en gång. Om verifieringsmejlet inte finns i inkorgen bör skräppostmappen kontrolleras.

4.2 Profilställning

Efter första inloggning uppmanas medlemmar att slutföra sin profil i fyra sektioner:

- Personuppgifter: Förnamn, efternamn, födelsedatum samt valfri profilbild (max 300 KB; png, gif, jpg, jpeg, webp).
- Säkerhet: Hantering av inloggningsuppgifter – e-postadress och lösenord. En indikator för lösenordsstyrka hjälper till att välja ett säkert lösenord.
- Utbildning & erfarenhet: Utbildningsbakgrund, digitala färdigheter, gröna färdigheter, lärandemål och intressen. Denna information används för personanpassade AI-rekommendationer.
- Mentorskap: Valfri registrering som mentor, inklusive yrkestitel, expertisområde, antal års erfarenhet, kompetensbeskrivning samt styrkande dokument (max 5 filer, 5 MB per fil).

Medlemmar bör granska all information noggrant och spara varje sektion innan de fortsätter. Profilen kan när som helst redigeras via knappen "Redigera profil".

4.3 Lösenordssäkerhet

Medlemmen måste hålla sitt lösenord konfidentiellt, inte dela det med tredje part, vidta lämpliga åtgärder för att förhindra att det läcker samt ändra det om det misstänks ha komprometterats. Medlemmen får aldrig använda ett lösenord som tillhör en annan användare. Vid obehörig åtkomst måste medlemmen omedelbart informera företaget.

5. Integritet

Integritetspolicyn beskriver hur företaget hanterar medlemsdata. Insamling och behandling av dessa uppgifter är nödvändig både för att tillhandahålla portalens tjänster och för andra legitima ändamål som anges i integritetspolicyn.

Hantering och skydd av personuppgifter för portalens besökare och medlemmar regleras av dessa villkor, integritetspolicyn samt relevanta bestämmelser i europeisk lagstiftning (inklusive GDPR 2016/679). Företaget förbehåller sig rätten att ändra villkoren för skydd av personuppgifter inom ramen för gällande lagstiftning.

Företaget kan inte garantera en oavbruten och felfri drift av portalen och ansvarar inte gentemot medlemmar för skador som uppstår till följd av störningar eller avbrott i åtkomst. Företaget kommer dock att göra allt tekniskt möjligt för att återställa eventuella fel.

6. Allmänna skyldigheter för medlemmar

Alla medlemmar i HERA Community-portalen måste:

- Vara minst 18 år gamla. Om detta krav inte uppfylls är det inte tillåtet att använda portalen.
- Lämna sann, korrekt och fullständig personlig information samt hålla den uppdaterad.
- Följa tillämplig europeisk lagstiftning samt ratificerade internationella konventioner och följa gällande uppförandekod för internetanvändning.
- Avstå från all olaglig eller kränkande beteende vid användning av portalen eller dess tjänster.
- Avstå från handlingar som utgör otillbörlig konkurrens eller bryter mot dessa villkor eller andra avtal med företaget.
- Säkerställa att all information eller digitala filer som laddas upp eller överförs till portalen är fria från skadlig programvara (virus, trojaner, maskar etc.) som kan skada företagets servrar, system eller andra medlemmar.
- Avstå från kränkande, förolämpande eller diskriminerande inlägg på portalen. Alla recensioner eller kommentarer ska vara konstruktiva, sakliga och följa god sed, moral och lag.
- Inte skapa falska konton eller på något sätt samla in personuppgifter om andra medlemmar.
- Inte störa portalens funktion genom tekniska eller icke-tekniska medel utan uttryckligt skriftligt medgivande från företaget.

Användning av stötande, provokativt, hotfullt eller diskriminerande språk, inklusive diskriminering baserad på kön, könsidentitet, nationalitet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder, är strikt förbjudet. Trakasserier i alla former är inte tillåtna.

Vid överträdelse av dessa regler kan företaget stänga av användarkontot och/eller kontakta enheten för cyberbrott.

7. Portalens funktioner — detaljerad beskrivning

HERA Community-portalen erbjuder följande funktioner till sina medlemmar:

7.1 Lära att lära

Detta avsnitt ger tillgång till HERA-metodiken, ett strukturerat tillvägagångssätt för livslångt lärande, samt utbildningsmaterial, kuraterade lärresurser inom digitala, gröna och yrkesrelaterade ämnen och interaktiva övningar. Innehållet byggs ut successivt under projektets livscykel.

7.2 Kunskapsbas

Ett gemenskapsdrivet bibliotek tillgängligt för alla medlemmar. Medlemmar kan bidra genom knappen "Skapa kunskapsbas" och ange: titel, språkval och miniatyrbild (max 1 MB); taggar (kommaseparerade) för sökbarhet; filuppladdning (max 10 MB; pdf, doc, docx, odt, zip, jpeg, jpg, png); extern URL och länktext, eller videolänk (endast YouTube, YouTube Playlist eller Vimeo); samt fullständig beskrivning via en rik texteditor.

Medlemmar förbinder sig att bidra med material som är korrekt, lagligt, fritt från skadlig programvara och respekterar immateriella rättigheter.

7.3 Mentorskap

Medlemmar kan registrera sig som mentorer inom ett specifikt expertområde (Business & Entrepreneurship, Career & CV, Finance, Marketing, Psychology & Wellbeing eller Technology) och ange antal års erfarenhet samt beskrivning. Certifieringsdokument kan laddas upp för att stödja matchning.

Mentorkatalogen gör det möjligt för medlemmar att filtrera efter expertis och erfarenhet, se fullständiga profiler och inleda direktkommunikation via knappen "Skicka meddelande till mentor". Alla privata diskussioner sparas i inkorgen och kan granskas när som helst.

7.4 HERA-grupper

Medlemmar kan gå med i eller skapa tematiska grupper (Art, Care, Digital Skills, Entrepreneurship, Green Skills, Social Work, Women in STEM). Varje grupp innehåller: en informationsflik (beskrivning, skapare, medlemsantal); en flik för flöde (gemensamma diskussioner); en evenemangsflik (gruppspecifika evenemang med skapande och registrering); samt en resursflik (delat bibliotek för gruppmedlemmar).

Medlemmar kan lämna en grupp när som helst via knappen "Lämna grupp" i informationsfliken.

7.5 Evenemang

Det globala evenemangssystemet visar alla evenemang på portalen i en månadsvy. Medlemmar kan bläddra per månad, se detaljer (typ, datum, tid, plats, beskrivning, talare) och registrera sig via knappen "Anmäl".

Gruppadministratörer kan skapa evenemang inom sina grupper via knappen "Skapa evenemang" i gruppens evenemangsflik.

7.6 Jobbmöjligheter

Medlemmar och organisationer kan publicera jobbbannonser med följande information: titel, anställningsform, arbetsform (på plats, distans, hybrid), arbetsbeskrivning,

arbetsuppgifter, kvalifikationer/krav, förmåner, sista ansökningsdatum, ansökningslänk, företagsnamn, kontakt-e-post och arbetsland.

Medlemmar kan filtrera annonser efter arbetsform, anställningstyp och land, samt ansöka direkt via knappen "Ansök" eller genom att kontakta arbetsgivaren via angiven e-post.

7.7 AI-rekommendationer

När profilen är komplett får medlemmar personanpassade AI-genererade rekommendationer för kurser och läresurser. Rekommendationerna baseras på medlemmens angivna lärandemål, digitala färdigheter, gröna färdigheter, utbildning och intressen. Medlemmar bekräftar att AI-rekommendationer är vägledande och inte bindande.

7.8 Profilvy

Medlemmar kan se sin kompletta offentliga profil, inklusive lärandemål, digitala färdigheter, gröna färdigheter och AI-rekommendationer, genom att klicka på knappen "Visa" på profilsidan. Alla uppgifter kan när som helst redigeras via "Redigera profil".

8. Tjänstens karaktär

HERA är en onlinebaserad communityplattform som möjliggör livslångt lärande, mentorskap, samarbete mellan medlemmar och karriärutveckling. Företaget tillhandahåller den tekniska infrastrukturen och modererar plattformen.

Företaget garanterar inte riktigheten eller fullständigheten i innehåll som medlemmar bidrar med till kunskapsbasen, grupper eller avsnittet för jobbmöjligheter. Medlemmarna är ensamt ansvariga för att innehåll som de publicerar på portalen är korrekt och lagligt.

Företaget blir inte part i något avtal mellan medlemmar (t.ex. mentorskap, anställningsavtal) som ingås genom eller underlättas via portalen.

9. Ansvarsfriskrivning

De tjänster som tillhandahålls på denna portal erbjuds "i befintligt skick", utan några uttryckliga eller underförstådda garantier, inklusive men inte begränsat till garantier om lämplighet för ett visst ändamål eller att inte bryta mot lagstiftning.

Företaget ansvarar inte för:

- Riktigheten, fullständigheten eller lämpligheten i innehåll som medlemmar bidrar med till kunskapsbasen, grupper, flödet eller jobbmöjligheter.
- Kvaliteten, tillförlitligheten eller fullgörandet av mentorskap, anställningsavtal eller andra avtal mellan medlemmar.

- Några direkta, indirekta, tillfälliga, särskilda eller följdskador som uppstår för medlemmar i samband med användning av portalen.
- Oavbruten eller felfri drift av portalen.
- Force majeure eller oförutsedda händelser (inklusive krig, terrorism, strejker, störningar i telekommunikation eller otillgänglighet hos tredjepartstjänster).

Denna portal kan innehålla länkar och hänvisningar till externa webbplatser och tjänster från tredje part. Länkade webbplatser står inte under företagets kontroll och företaget ansvarar inte för deras innehåll. Sådana länkar tillhandahålls endast som en service och innebär inte att företaget godkänner innehållet.

Varje medlem bekräftar och accepterar att företaget inte ansvarar för beteendet hos andra medlemmar eller tredje part på portalen.

10. Immateriella rättigheter

Alla bilder, logotyper, varumärken, grafiska element, fotografier, texter och andra element som kan omfattas av immateriella rättigheter som finns på portalen utgör företagets immateriella egendom och skyddas enligt relevanta bestämmelser i EU-lagstiftningen.

Följaktligen är all kopiering, lagring, mekanisk reproduktion, nedladdning, ändring, vidareförsäljning eller kommersiell exploatering av portalens innehåll förbjuden utan föregående skriftligt medgivande från företaget.

Ingen information på portalen eller dess mobilapplikation får kopieras, distribueras, visas, spridas eller reproduceras på något sätt utan föregående skriftligt tillstånd från företaget.

11. Avstängning och uppsägning av åtkomst

Företaget förbehåller sig rätten att stänga av eller förbjuda användningen av sina tjänster för varje medlem som inte följer dessa villkor, som missbrukar sina rättigheter eller som uppträder på ett sätt som kan skapa civil- eller straffrättsligt ansvar eller skada tredje parts rättigheter.

En avstängd medlem får inte registrera sig på nytt för portalens tjänster utan föregående skriftligt medgivande från företaget. Företaget förbehåller sig rätten att vidta alla juridiska åtgärder för att kräva skadestånd vid överträdelser av dessa användarvillkor.

12. Slutbestämmelser

Dessa villkor, tillsammans med integritetspolicyn, utgör hela avtalet mellan medlemmen och företaget avseende användningen av portalen och ersätter alla tidigare avtal.

Om någon bestämmelse i dessa villkor skulle anses ogiltig eller ogiltigförklarad genom ett domstolsbeslut, ska detta inte påverka giltigheten av övriga bestämmelser, som fortsätter att gälla i sin helhet.

Användarvillkoren kan ändras efter företagets eget gottfinnande. Medlemmar uppmanas att regelbundet granska dessa villkor.

13. Bidragsgivare

Detta avsnitt fastställer de särskilda användarvillkor som gäller för medlemmar i HERA Community-portalen som registrerar sig som mentorer eller som aktivt bidrar med innehåll (artiklar i kunskapsbasen, gruppresurser eller jobbmöjligheter) till portalen (nedan kallade "bidragsgivare").

Användningen av portalen av bidragsgivare sker på eget ansvar och innebär ett fullständigt och ovillkorligt godkännande av dessa villkor samt integritetspolicyn.

14. Godkännande av villkoren

Att registrera sig som mentor eller att skicka in innehåll till HERA Community-portalen innebär ett fullständigt godkännande, samtycke och acceptans av dessa användarvillkor samt integritetspolicyn.

Om en bidragsgivare av någon anledning inte accepterar dessa villkor ombeds personen att inte använda portalen i egenskap av bidragsgivare.

15. Mentorskap på HERA-portalen

HERA Community-portalen tillhandahåller en infrastruktur för att koppla samman mentorer och adepter inom communityn. Portalen fungerar enbart som en mellanhand och är inte part i något mentorskapsavtal mellan mentor och adept.

Mentorer är ensamt ansvariga för riktigheten och lagligheten i all information som anges i deras mentorprofil, inklusive yrkestitel, expertområde, antal års erfarenhet, beskrivning samt eventuella uppladdade certifieringsdokument.

15.1 Registrering som mentor

För att registrera sig som mentor på HERA-portalen måste medlemmen:

- Gå till mentorskapsektionen i sin profil.
- Kryssa i rutan "Bidra som mentor?".
- Välja sitt expertområde från tillgängliga alternativ: Business & Entrepreneurship, Career & CV, Finance, Marketing, Psychology & Wellbeing eller Technology.
- Ange antal års erfarenhet (N/A, 0–5, 5–10 eller mer än 10 år).
- Lämna en detaljerad beskrivning av sina kompetenser och vilket värde de kan erbjuda som mentor.
- Valfritt ladda upp upp till 5 certifieringsdokument (max 5 MB per fil) för att styrka sin kompetens.
- Spara sin profil.

15.2 Mentoråtaganden

Mentorer förbinder sig att:

- Svara snabbt och professionellt på meddelanden från adepter.
- Ge korrekt, ärlig och konstruktiv vägledning i enlighet med sin angivna expertis.
- Respektera integritet och konfidentialitet i all kommunikation med adepter.
- Inte använda personuppgifter som erhållits via portalen för något annat syfte än att genomföra mentorskapet.
- Uppträda professionellt och med tillbörlig omsorg i alla interaktioner via portalen.

Mentorer accepterar att positiva eller negativa omdömen om deras mentorskap kan visas på portalen, inklusive betyg eller kommentarer från adepter.

16. Bidrag till kunskapsbasen

Bidrag till kunskapsbasen

Medlemmar som bidrar till kunskapsbasen förbinder sig att:

- Säkerställa att allt inskickat innehåll (artiklar, guider, filer, länkar, videor) är korrekt, sanningsenligt och inte vilseleder andra medlemmar.
- Säkerställa att inskickat innehåll inte bryter mot tredje parts immateriella rättigheter.
- Säkerställa att uppladdade filer är fria från skadlig programvara (virus, trojaner, maskar eller andra skadliga element).
- Tagga och organisera innehåll korrekt för att underlätta sökbarhet.
- Inte skicka in innehåll som är stötande, diskriminerande eller strider mot god sed, moral eller tillämplig lag.

Företaget förbehåller sig rätten att ta bort alla inlägg i kunskapsbasen som inte uppfyller dessa krav, utan föregående meddelande.

17. Bidrag i HERA-grupper

Medlemmar som skapar grupper eller publicerar innehåll i gruppens flöde och resurser förbinder sig att:

- Säkerställa att alla inlägg, meddelanden och resurser som delas i gruppens flöde är korrekta, respektfulla och följer dessa villkor.
- Skapa gruppevenemang med korrekta uppgifter (typ, datum, tid, plats och beskrivning).
- Inte använda gruppens flöde eller resurssektioner för kommersiell reklam eller skräppost.
- Inte publicera innehåll som är stötande, diskriminerande eller strider mot god sed, moral eller tillämplig lag.

Gruppadministratörer ansvarar för att moderera gruppens flöde och resurser samt för att säkerställa att dessa villkor följs av gruppens medlemmar.

18. Publicering av jobbmöjligheter

Medlemmar eller organisationer som publicerar jobbmöjligheter på HERA-portalen förbinder sig att:

- Tillhandahålla korrekt, sanningsenlig och fullständig information i alla fält (titel, anställningsform, arbetsform, arbetsbeskrivning, arbetsuppgifter, kvalifikationer, förmåner, sista ansökningsdag, ansökningslänk, företagsnamn, kontakt-e-post och land).
- Säkerställa att den publicerade möjligheten följer all tillämplig arbetsrättslig lagstiftning.
- Inte publicera bedrägliga, vilseledande eller diskriminerande platsannonser.
- Svara snabbt och professionellt till sökande som kontaktar dem via portalen.

Företaget ansvarar inte för riktigheten i platsannonser eller för avtal som ingås mellan en medlem och en arbetsgivare via portalen.

★ **Erasmus+ / EU-åtagande:** Icke-diskrimineringskrav: Alla platsannonser på HERA-portalen måste följa EU:s diskrimineringslagstiftning, inklusive direktiv 2000/78/EG (likabehandling i arbetslivet) och direktiv 2000/43/EG (likabehandling oavsett ras eller etniskt ursprung). Platsannonser får inte direkt eller indirekt diskriminera på grund av kön, ras eller etniskt ursprung, religion eller tro, funktionsnedsättning, ålder eller sexuell läggning. Diskriminerande annonser tas bort omedelbart och kan rapporteras till relevanta nationella tillsynsmyndigheter. Detta krav är i linje med Erasmus+-programmets kärnprincip om inkludering och icke-diskriminering.

19. Ansvarsbegränsning

Under inga omständigheter ska AINIGMA Technologies hållas ansvarigt gentemot bidragsgivare för några förluster, kostnader eller skador som uppstår i samband med

deras användning av portalens bidragsfunktioner, inklusive förlorade intäkter, förlust av data eller indirekta skador.

Bidragsgivare är skyldiga att hålla företaget skadeslöst, försvara och ersätta företaget för alla anspråk, ansvar, skador eller kostnader som uppstår till följd av innehåll som de har skickat in till portalen eller avtal som de har ingått med andra medlemmar via portalen.

AINIGMA Technologies garanterar inte att portalens tjänster och innehåll tillhandahålls utan avbrott eller fel, och inte heller att portalen eller dess servrar är fria från virus eller andra skadliga element.

20. Force majeure

Företaget kan inte hållas ansvarigt för någon händelse som betraktas som oförutsägbar och oöverstiglig och som gör det helt omöjligt att uppfylla dess skyldigheter, inklusive men inte begränsat till: krigshandlingar, uppror, terrorism, brottsliga handlingar, arbetskraftsbrist, embargo, störningar i telekommunikationstjänster, otillgänglighet av tredjepartstjänster eller andra händelser utanför företagets kontroll.

Om en force majeure-händelse orsakar hinder i uppfyllandet av företagets skyldigheter kommer detta att meddelas inom femton (15) dagar tillsammans med en uppskattning av hur länge händelsen förväntas pågå.

21. Avstängning och uppsägning

Underlåtenhet från någon bidragsgivare att följa ovanstående bestämmelser ger företaget rätt att omedelbart, och utan förvarning, stänga av eller inaktivera kontot samt avsluta tillgången till bidragsfunktioner, utan att detta påverkar eventuell rätt till skadestånd.

Åtgärder för avstängning och uppsägning tillämpas beroende på överträdelsens allvar och frekvens. Skriftlig underrättelse kommer att lämnas efter inaktivering.

Företaget kan när som helst och utan föregående meddelande ändra portalens design eller funktioner, eller helt upphöra med tillhandahållandet av en tjänst.

22. Immateriella rättigheter och överlåtelse av rättigheter

Bidragsgivare behåller äganderätten till det ursprungliga innehåll som de skickar in till portalen. Genom att skicka in innehåll till avsnitten kunskapsbasen, gruppresurser eller jobbmöjligheter ger dock bidragsgivaren företaget en icke-exklusiv, royaltyfri licens att visa, distribuera och använda det inskickade innehållet i syfte att driva och marknadsföra HERA Community-portalen.

Överlåtelse av rättigheter eller skyldigheter enligt dessa villkor till annan part är inte tillåten utan föregående skriftligt medgivande från företaget. Företaget har däremot rätt

att överlåta sina rättigheter och skyldigheter enligt dessa villkor till annan part efter eget gottfinnande.

23. Iutbestämmelser

Dessa villkor, tillsammans med integritetspolicyn och cookiepolicyn, utgör hela avtalet mellan bidragsgivare och företaget avseende användningen av portalens bidragsfunktioner.

Om någon bestämmelse i dessa villkor skulle anses ogiltig genom ett domstolsbeslut ska detta inte påverka giltigheten av övriga bestämmelser, som fortsätter att gälla i sin helhet.

För eventuella tvister som uppstår mellan portalen och dess bidragsgivare ska domstolarna i Aten ha jurisdiktion och grekisk lag ska tillämpas.

Dessa villkor kan ändras efter företagets eget gottfinnande. Bidragsgivare uppmuntras att regelbundet granska dem. Fortsatt användning av portalens bidragsfunktioner innebär att man accepterar eventuella ändringar.

DESSA ANVÄNDARVILLKOR UPPDATERADES SENAST DEN 31/05/2026