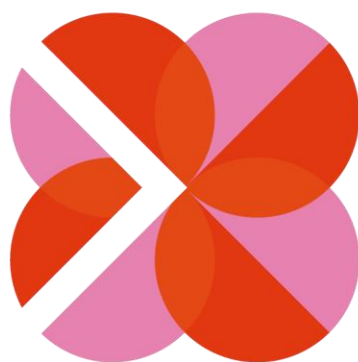
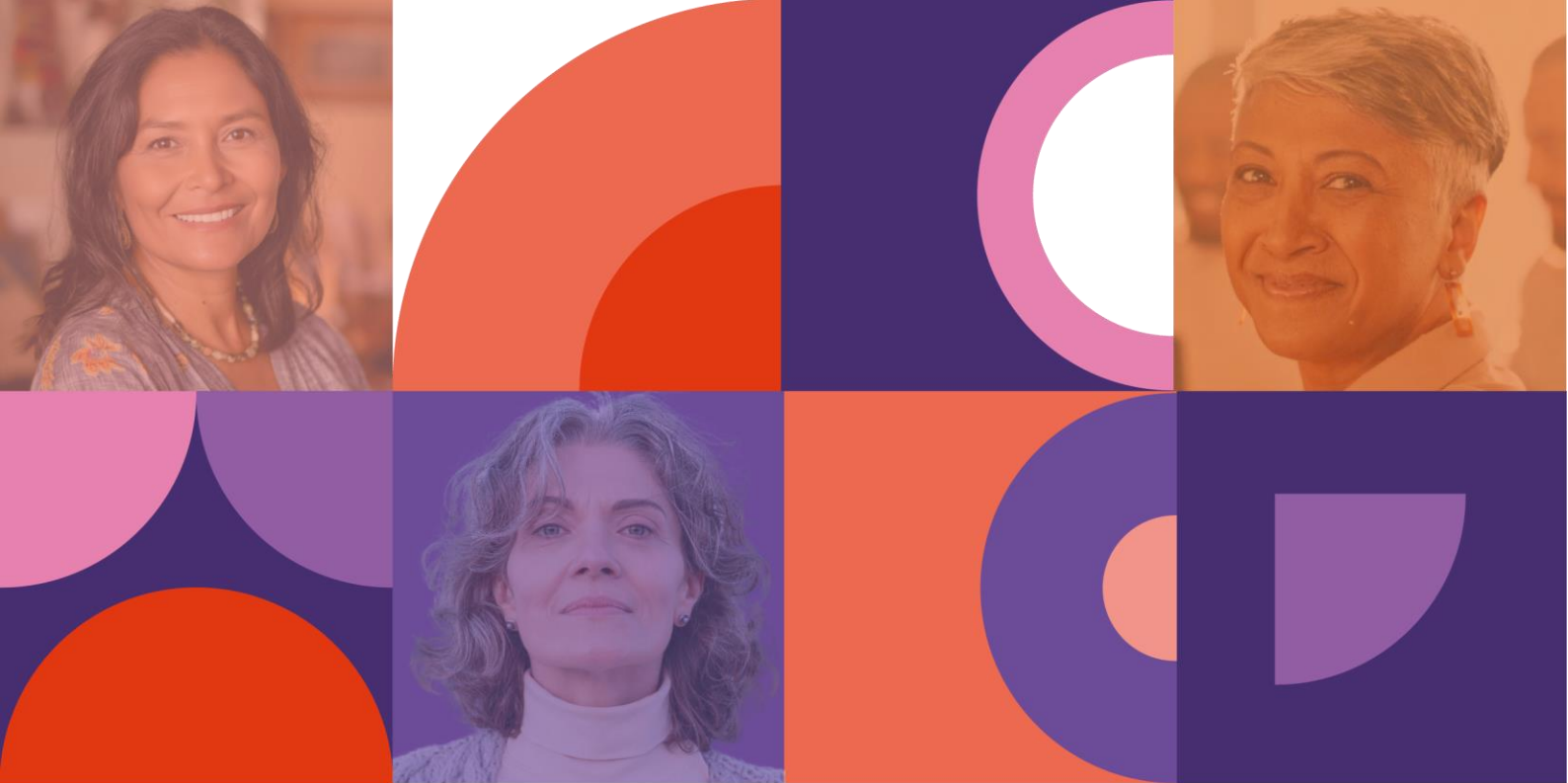




Hera

Helping Empower Women
through Reskilling and
Advancement

Algemene Voorwaarden

NOVA
NATIONAL SCHOOL
OF PUBLIC HEALTH

SHINE
2Europe

IED

WHEN
EQUITY · EMPOWERMENT · CHANGE

ceTEM

AINIGMA
technologies

cosvitec
Innovations in
Digital Services

BKPLUS
EUROPE

**RESHAPING
WORK**

women in Tech Alliance



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

Beheerder: AINIGMA Technologies BV

Website: heracommunity.eu

Dit document stelt de Algemene Gebruiksvoorwaarden vast van het HERA Community Portal (hierna het 'Portal' of 'HERA'), verstrekt aan Leden en Gebruikers van het platform. Het HERA Community Portal (heracommunity.eu) is gecreëerd, behoort toe aan en wordt beheerd onder het beheer van AINIGMA TECHNOLOGIES BV, gevestigd te Leuven, België, op het Innovation & Incubation Center KU Leuven, Kapeldreef 60.

De algemene inhoud is beschermd door intellectuele eigendomswetgeving, en specifieke elementen van het Portal zijn beschermd door wetten met betrekking tot handelsgeheimen, commercieel en industrieel eigendom, oneerlijke concurrentie, elektronische handel en andere relevante wetgeving. Wijziging, kopiëren of nabootsing is niet toegestaan.

★ **Erasmus+ / EU-verplichting:** HERA wordt medegefinancierd door de Europese Unie in het kader van het Erasmus+-programma (EU-subsidieovereenkomst nr. [101196001]). Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing in samenhang met alle verplichtingen die voortvloeien uit de EU-subsidieovereenkomst en de Erasmus+-programmagids. In geval van conflict tussen deze Voorwaarden en de Subsidieovereenkomst, prevaleert de Subsidieovereenkomst.

GEBRUIKSVOORWAARDEN VOOR LEDEN

1. Preambule

HERA is een interactief meertalig communityplatform gewijd aan levenslang leren en digitale empowerment voor vrouwen van 45 jaar en ouder. Het Portal faciliteert toegang tot leermiddelen, mentorschap, peer-communities, evenementen en carrièrekansen. Deze Gebruiksvoorwaarden regelen de relatie tussen AINIGMA TECHNOLOGIES (het 'Bedrijf') en elk geregistreerd Lid of bezoeker van het HERA Community Portal.

Deze Voorwaarden vormen een juridisch bindende overeenkomst tussen het Lid en het Bedrijf. Door toegang te verkrijgen tot, zich te registreren op of gebruik te maken van het Portal, aanvaardt het Lid deze Voorwaarden onvoorwaardelijk.

2. Aanvaarding van de voorwaarden

Het Lid dient de Algemene Gebruiksvoorwaarden, het Privacybeleid en het Cookiebeleid, die een ondeelbaar en onscheidbaar geheel vormen, zorgvuldig en volledig te lezen alvorens het Portal en de diensten die het aanbiedt te bezoeken of te gebruiken. Een voorwaarde voor registratie en gebruik van de diensten van het Portal is dat het Lid ouder dan 18 jaar moet zijn.

AINIGMA Technologies heeft het recht deze Algemene Voorwaarden op elk moment dat zij dat noodzakelijk acht te wijzigen. Leden zijn verplicht periodiek te controleren op

eventuele wijzigingen. Voortgezet gebruik van het Portal vormt onvoorwaardelijke aanvaarding van eventuele wijzigingen.

⚠ BELANGRIJK: Door toegang te verkrijgen tot en gebruik te maken van het Portal, verklaart u dat u akkoord gaat met en voldoet aan deze Voorwaarden.

3. Over het HERA Community Portal

Het HERA Community Portal is een online meertalig platform dat 7 talen ondersteunt voor wereldwijde toegankelijkheid, ontworpen om vrouwen van 45+ te empoweren door middel van levenslang leren, bijscholing en gemeenschapsverbinding. Het Portal biedt de volgende kerndiensten:

- **Leren leren:** Toegang tot de HERA-methodologie, essentieel trainingsmateriaal, leermiddelen en interactieve oefeningen.
- **Kennisbank:** Een community-gedreven repository van artikelen, gidsen, video's en meertalige materialen, bijgedragen door leden en het HERA-team.
- **Mentorschap:** Een doorzoekbare directory van mentoren en een peer-to-peer communicatiesysteem dat directe mentor-mentee verbindingen mogelijk maakt.
- **HERA Groepen:** Thematische communitygroepen georganiseerd rond gebieden zoals digitale vaardigheden, groene vaardigheden, ondernemerschap, STEM, en meer, elk met een Wall, Evenementen- en Bronnen-tabblad.
- **Evenementen:** Een kalender van community-evenementen (online, hybride of persoonlijk) die leden kunnen bekijken, verkennen en zich voor registreren.
- **Carrièrekanalen:** Een board waarop leden en organisaties carrièrekanalen kunnen plaatsen en bekijken die zijn afgestemd op de HERA-community.
- **AI-aanbevelingen:** Gepersonaliseerde leer- en cursusaanbevelingen gegenereerd op basis van het profiel van het lid, leerdoelen, digitale vaardigheden en interesses.

Het Bedrijf behoudt zich het recht voor de bovenstaande diensten geheel of gedeeltelijk te verwijderen, te wijzigen, te verrijken of te wijzigen, of nieuwe diensten toe te voegen in het kader van zijn doel en ontwikkelingsperspectieven.

4. Toegang tot het Portal en ledenregistratie

Alleen geregistreerde leden hebben de mogelijkheid toegang te krijgen tot de volledige diensten van het HERA Community Portal. Elk lid kan een persoonlijk account aanmaken door het registratieformulier op het Portal in te vullen.

4.1 Registratieproces

Om een persoonlijk account op het Portal aan te maken, moet het lid:

- Navigeren naar het inlogscherm en 'Nieuw account aanmaken' selecteren.

- Een geldig en actief persoonlijk e-mailadres opgeven; dit zal niet openbaar worden gemaakt en uitsluitend worden gebruikt voor accountgerelateerde communicatie.
- Een unieke gebruikersnaam kiezen voor hun HERA-profiel.
- Het AVG-toestemmingsvakje aanvinken, ter bevestiging van toestemming voor de verwerking van persoonsgegevens. Dit is verplicht.
- Op 'Nieuw account aanmaken' klikken om in te dienen.

Er wordt een verificatie-e-mail gestuurd naar het opgegeven e-mailadres. Het lid moet op de link in de e-mail klikken om hun account te activeren. De link is eenmalig bruikbaar. Als de verificatie-e-mail niet in de inbox wordt gevonden, moeten leden hun spammap controleren.

4.2 Profielinstellingen

Na de eerste aanmelding worden leden uitgenodigd hun profiel te voltooien in vier secties:

- Persoonlijke gegevens: Voornaam, achternaam, geboortedatum en optionele profielfoto (max. 300 KB; png, gif, jpg, jpeg, webp).
- Beveiliging: Beheer van inloggegevens — e-mailadres en wachtwoord. Een wachtwoordsterktemeter helpt bij het kiezen van een veilig wachtwoord.
- Opleiding & Ervaring: Opleidingsachtergrond, digitale vaardigheden, groene vaardigheden, leerdoelen en interesses. Deze informatie maakt gepersonaliseerde AI-aanbevelingen mogelijk.
- Mentorschap: Optionele registratie als mentor, inclusief beroepstitel, vakgebied, jaren ervaring, een vaardigheidsbeschrijving en ondersteunende certificeringsdocumenten (max. 5 bestanden, 5 MB elk).

Leden dienen alle vermeldingen zorgvuldig te controleren en elke sectie op te slaan voordat zij doorgaan. Het profiel kan te allen tijde worden bewerkt via de knop 'Profiel bewerken'.

4.3 Wachtwoordbeveiliging

Het lid moet zijn wachtwoord vertrouwelijk houden, het niet aan derden bekendmaken, passende maatregelen nemen om lekkage te voorkomen, en het wijzigen als hij vermoedt dat het gecompromitteerd is. Het lid mag nooit een wachtwoord gebruiken dat van een andere gebruiker is. In geval van ongeautoriseerde toegang moet het lid het Bedrijf onmiddellijk op de hoogte stellen

5. Privacy

Het Privacybeleid beschrijft hoe het Bedrijf ledengegevens beheert. Het verzamelen en verwerken van deze gegevens is noodzakelijk zowel voor de verlening van Portaldiensten als voor andere legitieme doeleinden zoals beschreven in het Privacybeleid.

Het beheer en de bescherming van persoonsgegevens van Portalbezoekers en -leden worden geregeld door deze Voorwaarden, het Privacybeleid en de relevante bepalingen van de Europese wetgeving (inclusief AVG 2016/679). Het Bedrijf behoudt zich het recht voor de voorwaarden voor de bescherming van persoonsgegevens te wijzigen binnen het kader van de toepasselijke wetgeving.

Het Bedrijf kan de ononderbroken en foutloze werking van het Portal niet garanderen en draagt geen verantwoordelijkheid tegenover leden voor schade die voortvloeit uit onregelmatige werking of onderbreking van toegang. Het zal echter alles technisch haalbare doen om elke storing te verhelpen.

6. Algemene verplichtingen van leden

Alle Leden van het HERA Community Portal moeten:

- Minimaal 18 jaar oud zijn. Als u niet aan deze vereiste voldoet, is het u niet toegestaan het Portal te gebruiken.
- Ware, accurate en volledige persoonlijke informatie verstrekken en deze up-to-date houden.
- Voldoen aan de toepasselijke Europese wetgeving, alsmede geratificeerde Internationale Verdragen, en zich houden aan de Gedragscode op internet zoals van toepassing.
- Zich onthouden van enig onwettig gedrag of misbruik tijdens hun bezoek aan het Portal of het gebruik van zijn diensten.
- Zich onthouden van handelingen die oneerlijke concurrentie vormen of in strijd zijn met deze Voorwaarden of enige specifieke overeenkomst met het Bedrijf.
- Ervoor zorgen dat alle informatie of digitale bestanden die op het Portal worden geüpload of verzonden, vrij zijn van kwaadaardige software (virussen, trojans, wormen, enz.) die schade kunnen veroorzaken aan de servers of systemen van het Bedrijf of aan andere leden.
- Zich onthouden van misbruikende, beledigende of discriminerende berichten op het Portal. Elke beoordeling of opmerking moet constructief, objectief en in overeenstemming met goed vertrouwen, morele normen en de wet zijn.
- Geen nep-accounts aanmaken of op enige wijze persoonsgegevens van andere leden verzamelen.
- De werking van het Portal niet verstoren door enige technische of niet-technische middelen zonder de uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van het Bedrijf.

Het gebruik van beledigende, provocerende, bedreigende of discriminerende taal, inclusief discriminatie op grond van geslacht, genderidentiteit, nationaliteit, religie, handicap, seksuele geaardheid of leeftijd, is strikt verboden. Intimidatie in welke vorm dan ook is niet toegestaan. In gevallen waar deze regels niet worden gevolgd, kan het Bedrijf het lidaccount deactiveren en/of contact opnemen met de Cybercrime-eenheid.

7. Portalfunctionaliteit — Gedetailleerde beschrijving

Het HERA Community Portal biedt zijn leden de volgende functionaliteiten:

7.1 Leren leren

Deze sectie biedt toegang tot de HERA-methodologie, een gestructureerde benadering van levenslang leren, samen met trainingsmateriaal, samengestelde leermiddelen over digitale, groene en professionele onderwerpen, en interactieve oefeningen. Inhoud wordt gedurende de levenscyclus van het project progressief uitgebreid.

7.2 Kennisbank

Een community-repository toegankelijk voor alle leden. Leden kunnen bijdragen door gebruik te maken van de knop 'Kennisbank aanmaken' en het volgende op te geven: een titel, taalselectie en miniatuurafbeelding (max. 1 MB); tags (door komma's gescheiden) om ontdekking mogelijk te maken; een bestandsupload (max. 10 MB; pdf, doc, docx, odt, zip, jpeg, jpg, png); een externe URL en linktekst, of een videolink (alleen YouTube, YouTube Playlist of Vimeo); en een volledige beschrijving via de rijkstexteditor.

Leden verbinden zich ertoe bijdragen te leveren die accuraat, wettig, vrij van schadelijke software en respectvol voor intellectuele eigendomsrechten zijn.

7.3 Mentorschap

Leden kunnen zich registreren als mentor in een specifiek vakgebied (Business & Ondernemerschap, Loopbaan & CV, Financiën, Marketing, Psychologie & Welzijn, of Technologie) en jaren ervaring en een beschrijving opgeven. Certificeringsdocumenten kunnen worden geüpload ter ondersteuning van matching.

De Mentorengids stelt leden in staat te filteren op expertise en ervaring, volledige mentorprofielen te bekijken en directe communicatie te initiëren via de knop 'Berichtstuur naar deze mentor'. Alle privégesprekken worden opgeslagen in de berichteninbox en kunnen te allen tijde worden bekeken.

7.4 HERA Groepen

Leden kunnen thematische groepen joinen of aanmaken (Kunst, Zorg, Digitale Vaardigheden, Ondernemerschap, Groene Vaardigheden, Maatschappelijk Werk, Vrouwen in STEM). Elke groep bevat: een Details-tabblad (beschrijving, aanmaker, ledenaantal); een Wall-tabblad (gedeeld discussiebord); een Evenementen-tabblad (groepsspecifieke evenementen met aanmaak- en registratieopties); en een Bronnen-tabblad (gedeelde bibliotheek voor groepsleden).

Leden kunnen een groep op elk moment verlaten via de knop 'Groep verlaten' op het tabblad Details.

7.5 Evenementen

De globale sectie Evenementen toont alle evenementen op het Portal in een maandelijks kalenderweergave. Leden kunnen per maand bladeren, evenementdetails bekijken (type, datum, tijd, locatie, beschrijving, sprekers) en zich registreren via de knop 'Registreren' op de evenementdetailpagina.

Groepadministrators kunnen evenementen aanmaken binnen hun groep via de knop 'Evenement aanmaken' op het tabblad Evenementen van de groep.

7.6 Carrièrekansen

Leden en organisaties kunnen vacatures plaatsen met de volgende details: titel, dienstverband, werkmodus (op locatie, op afstand, hybride), functiebeschrijving, verantwoordelijkheden, kwalificaties/vereisten, voordelen, sollicitatiedeadline, sollicitatielink, bedrijfsnaam, contacte-mail en land.

Leden die door aanbiedingen bladeren, kunnen filteren op werkmodus, dienstverband en land, en direct solliciteren via de knop 'Solliciteren' of door contact op te nemen met de werkgever via het vermelde contacte-mailadres.

7.7 AI-aanbevelingen

Na voltooiing van hun profiel ontvangen leden gepersonaliseerde door AI gegenereerde aanbevelingen voor cursussen en leermiddelen. Deze aanbevelingen zijn gebaseerd op de opgegeven leerdoelen, digitale vaardigheden, groene vaardigheden, opleiding en interesses van het lid. Leden erkennen dat AI-aanbevelingen adviserend en niet-bindend zijn.

7.8 Profielweergave

Leden kunnen hun volledige openbare profiel bekijken, inclusief leerdoelen, digitale vaardigheden, groene vaardigheden en AI-aanbevelingen, door op de knop 'Bekijken' op hun profielpagina te klikken. Alle details kunnen te allen tijde worden bewerkt via 'Profiel bewerken'.

8. Aard van de dienst

HERA is een online communityplatform dat levenslang leren, mentorschapsverbindingen, peer-samenwerking en loopbaanontwikkeling faciliteert. Het Bedrijf levert de technologische infrastructuur en moderatie van het platform.

Het Bedrijf garandeert niet de nauwkeurigheid of volledigheid van inhoud die door leden wordt bijgedragen aan de Kennisbank, Groepen of secties Carrièrekanalen. Leden zijn als enige verantwoordelijk voor de nauwkeurigheid en wettigheid van alle inhoud die zij op het Portal indienen.

Het Bedrijf wordt geen contractpartij bij enige overeenkomst tussen leden (bijv. mentorschapsregelingen, arbeidsovereenkomsten) die via of gefaciliteerd door het Portal worden gesloten.

9. Aansprakelijkheidsbeperking

De diensten die op dit Portal worden verleend, worden 'as is' geleverd, zonder enige uitdrukkelijke of impliciete garantie, inclusief maar niet beperkt tot garanties van geschiktheid voor een bepaald doel of niet-schending van enige wetgeving.

Het Bedrijf draagt geen verantwoordelijkheid voor:

- De nauwkeurigheid, volledigheid of geschiktheid van inhoud die door leden wordt bijgedragen aan de Kennisbank, Groepen, Wall of Carrièrekanalen.
- De kwaliteit, betrouwbaarheid of nakoming van enige mentorschapsregeling, arbeidsovereenkomst of andere overeenkomst tussen leden.

- Eventuele directe, indirecte, incidentele, bijzondere of gevolgschade die door leden wordt geleden als gevolg van het gebruik van het Portal.
- De ononderbroken en foutloze werking van het Portal.
- Gevallen van overmacht of toevallige gebeurtenissen (inclusief oorlogshandelingen, terrorisme, stakingen, telecomverstoringen of unavailability van diensten van derden).

Dit Portal kan links en verwijzingen bevatten naar websites en diensten van derden. Gelinkte websites staan niet onder de controle van het Bedrijf en het Bedrijf is niet verantwoordelijk voor hun inhoud. Dergelijke links worden uitsluitend voor het gemak verstrekt en impliceren geen goedkeuring.

Elk lid erkent en gaat ermee akkoord dat het Bedrijf niet verantwoordelijk is voor het gedrag van een ander lid of derde partij op het Portal.

10. Intellectueel eigendom

Alle afbeeldingen, logo's, handelsmerken, graphics, foto's, teksten en andere elementen die het onderwerp kunnen vormen van intellectuele eigendomsrechten op het Portal, vormen het intellectuele eigendom van het Bedrijf en zijn beschermd onder de relevante bepalingen van de Uniewetgeving.

Bijgevolg zijn het kopiëren, opnemen, mechanisch reproduceren, downloaden, wijzigen, doorverkopen of commercieel exploiteren van de inhoud van het Portal verboden zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van het Bedrijf.

Geen enkele informatie op het Portal of zijn mobiele applicatie mag op enigerlei wijze worden gekopieerd, gedistribueerd, weergegeven, verspreid of gereproduceerd zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van het Bedrijf.

11. Beëindiging en schorsing van toegang

Het Bedrijf behoudt zich het recht voor de toegang tot zijn diensten voor enig lid dat niet voldoet aan deze Voorwaarden, rechten misbruikt of gedrag vertoont dat civiele of strafrechtelijke aansprakelijkheid kan creëren of de rechten van een derde partij kan schaden, te schorsen of te verbieden.

Een geschorst lid mag zich niet opnieuw registreren voor de diensten van het Portal zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van het Bedrijf. Het Bedrijf behoudt zich het recht voor enig wettelijk recht uit te oefenen om schadevergoeding te vorderen in geval van schending van deze Gebruiksvoorwaarden.

12. Slotbepalingen

Deze Voorwaarden vormen, samen met het Privacybeleid, de volledige overeenkomst tussen het lid en het Bedrijf met betrekking tot het gebruik van het Portal, en prevaleren boven alle voorafgaande overeenkomsten.

Als enige bepaling van deze Voorwaarden door een rechterlijke beslissing ongeldig of vernietigbaar wordt geacht, heeft dit geen invloed op de geldigheid van de overige bepalingen, die volledig van kracht blijven.

De Gebruiksvoorwaarden kunnen worden gewijzigd naar de uitsluitende discretie van het Bedrijf. Leden worden aangemoedigd deze periodiek te bekijken.

13. Bijdragers

Dit gedeelte stelt de specifieke gebruiksvoorwaarden vast die van toepassing zijn op leden van het HERA Community Portal die zich registreren als Mentoren of die actief inhoud bijdragen (Kennisbankartikelen, Groepsbronnen, Carrièrekanalen) aan het Portal (hierna gezamenlijk 'Bijdragers' genoemd).

Het gebruik van het Portal door Bijdragers geschiedt op hun eigen verantwoordelijkheid en houdt volledige, onvoorwaardelijke aanvaarding in van deze Voorwaarden en het Privacybeleid.

14. Aanvaarding van de voorwaarden

Het registreren als Mentor of het indienen van inhoud op het HERA Community Portal vormt volledige aanvaarding, toestemming, akkoord en goedkeuring van alle huidige Gebruiksvoorwaarden en het Privacybeleid.

Als een Bijdrager deze voorwaarden om welke reden dan ook onaanvaardbaar vindt, wordt hem/haar verzocht het Portal niet in een bijdragende hoedanigheid te gebruiken.

15. Mentorschap op het HERA-portal

Het HERA Community Portal biedt een infrastructuur voor het verbinden van mentoren met mentees binnen de community. Het Portal fungeert uitsluitend als tussenpersoon; het is geen partij bij enige mentorschapsovereenkomst tussen mentor en mentee.

Mentoren zijn als enige verantwoordelijk voor de nauwkeurigheid en wettigheid van alle informatie die in hun mentorprofiel wordt verstrekt, inclusief beroepstitel, vakgebied, jaren ervaring, beschrijving en eventuele geüploade certificeringsdocumenten.

15.1 Mentorregistratie

Om zich als Mentor op het HERA-portal te registreren, moet het lid:

- Navigeren naar de sectie Mentorschap van zijn/haar profiel.
- Het vakje 'Bijdragen als mentor?' aanvinken.
- Zijn/haar vakgebied selecteren uit de beschikbare opties: Business & Ondernemerschap, Loopbaan & CV, Financiën, Marketing, Psychologie & Welzijn, of Technologie.
- Zijn/haar jaren ervaring opgeven (N.v.t., 0–5, 5–10, of meer dan 10 jaar).

- Een gedetailleerde beschrijving geven van zijn/haar vaardigheden en de waarde die hij/zij als mentor kan bieden.
- Optioneel tot 5 certificeringsdocumenten uploaden (max. 5 MB elk) om zijn/haar kwalificaties te verifiëren.
- Zijn/haar profiel opslaan.

15.2 Mentorverplichtingen

Mentoren verbinden zich ertoe:

- Snel en professioneel te reageren op berichten van mentees.
- Accurate, eerlijke en constructieve begeleiding te bieden overeenkomstig hun opgegeven expertise.
- De privacy en vertrouwelijkheid van alle communicatie met mentees te respecteren.
- Persoonsgegevens die via het Portal zijn verkregen, niet te gebruiken voor enig ander doel dan de levering van de mentorschapsdienst.
- Passend professionalisme en toewijding te tonen in alle interacties die via het Portal worden gefaciliteerd.

Mentoren erkennen en accepteren dat positieve of negatieve beoordelingen van de mentorschapsdienst die zij verlenen, op het Portal kunnen worden weergegeven, wat beoordelingen of opmerkingen van mentees kan omvatten

16. Bijdragen aan de kennisbank

Leden die bijdragen aan de Kennisbank, verbinden zich ertoe:

- Ervoor te zorgen dat alle ingediende inhoud (artikelen, gidsen, bestanden, links, video's) accuraat, waarheidsgetrouw is en andere leden niet misleidt.
- Ervoor te zorgen dat ingediende inhoud geen inbreuk maakt op de intellectuele eigendomsrechten van derden.
- Ervoor te zorgen dat geüploade bestanden vrij zijn van kwaadaardige software (virussen, trojans, worms of andere schadelijke elementen).
- Vermeldingen nauwkeurig te taggen en te organiseren ter ondersteuning van vindbaarheid.
- Geen inhoud in te dienen die beledigend, discriminerend of in strijd met goed vertrouwen, morele normen of de toepasselijke wetgeving is.

Het Bedrijf behoudt zich het recht voor om elke Kennisbankinzending die niet aan deze verplichtingen voldoet, zonder voorafgaande kennisgeving te verwijderen.

17. Bijdragen aan HERA Groepen

Leden die Groepen aanmaken of inhoud op Groeps-Walls en Bronnen plaatsen, verbinden zich ertoe:

- Ervoor te zorgen dat alle berichten, berichten en bronnen die op de Groeps-Wall worden gedeeld, accuraat, respectvol en in overeenstemming met deze Voorwaarden zijn.

- Groepsevenementen aan te maken met accurate details (type, datum, tijd, locatie, beschrijving).
- De Groeps-Wall of Bronnen-secties niet te gebruiken voor commerciële reclame of spam.
- Geen inhoud te plaatsen die beledigend, discriminerend of in strijd met goed vertrouwen, morele normen of de toepasselijke wetgeving is.

Groepadministrators zijn verantwoordelijk voor het modereren van de Wall en Bronnen van hun groep en voor het waarborgen van naleving van deze Voorwaarden door hun groepsleden.

18. Vacatureplaatsingen

Leden of organisaties die Carrièrekanalen op het HERA-portal plaatsen, verbinden zich ertoe:

- Accurate, waarheidsgetrouwe en volledige informatie te verstrekken in alle velden (titel, dienstverband, werkmodus, functiebeschrijving, verantwoordelijkheden, kwalificaties, voordelen, deadline, sollicitatielink, bedrijfsnaam, contacte-mail en land).
- Ervoor te zorgen dat de geplaatste kans voldoet aan alle toepasselijke arbeidsrechtgeving.
- Geen frauduleuze, misleidende of discriminerende vacatures te plaatsen.
- Snel en professioneel te reageren op sollicitanten die via het Portal contact met hen opnemen.

Het Bedrijf draagt geen aansprakelijkheid voor de nauwkeurigheid van vacatureplaatsingen of voor enige overeenkomst die via het Portal tussen een lid en een werkgever wordt gesloten.

★ **Erasmus+ / EU-verplichting:** Non-discriminatieverplichting: Alle vacatureplaatsingen op het HERA-portal moeten voldoen aan het EU-antidiscriminatierecht, inclusief Richtlijn 2000/78/EG (Richtlijn gelijke behandeling in arbeid) en Richtlijn 2000/43/EG (Richtlijn rassengelijkheid). Vacatures mogen niet direct of indirect discrimineren op grond van geslacht, ras of etnische afkomst, godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid. Discriminerende vacatures worden onmiddellijk verwijderd en kunnen worden gemeld aan relevante nationale handhavingsautoriteiten. Deze verplichting is consistent met de kernverbintenis van het Erasmus+-programma aan inclusie en non-discriminatie.

19. Aansprakelijkheidsbeperking

Onder geen enkele omstandigheid is AINIGMA Technologies aansprakelijk jegens Bijdragers voor verliezen, kosten of schade die verband houden met hun gebruik van de bijdragende functies van het Portal, inclusief verlies van omzet, verlies van gegevens of gevolgschade.

Bijdragers zijn verplicht het Bedrijf te vrijwaren, verdedigen en schadeloos te stellen van en voor alle vorderingen, aansprakelijkheden, schades of kosten die voortvloeien uit inhoud die zij op het Portal hebben ingediend of uit overeenkomsten die zij via het Portal met andere leden hebben gesloten.

AINIGMA Technologies garandeert niet dat de diensten en inhoud van het Portal zonder onderbreking of fouten worden verleend, noch dat het Portal of zijn servers vrij zijn van virussen of andere schadelijke elementen.

20. Overmacht

Het Bedrijf kan niet verantwoordelijk worden gehouden voor enige gebeurtenis die als onvoorzienbaar en onoverkomelijk wordt beschouwd en de nakoming van zijn verplichtingen absoluut onmogelijk maakt, inclusief maar niet beperkt tot: oorlogshandelingen, opstand, terrorisme, criminele handelingen, arbeidstekorten, embargo's, verstoring van telecommunicatiediensten, unavailability van diensten van derden, of enige andere gebeurtenis buiten zijn controle.

Als enige overmachtsgebeurtenis enige belemmering veroorzaakt in de nakoming van de verplichtingen van het Bedrijf, zal binnen vijftien (15) dagen een kennisgeving worden gedaan met een schatting van de duur van de overmachtsgebeurtenis.

21. Beëindiging en schorsing

Niet-naleving door een Bijdrager van de hierboven beschreven bepalingen geeft het Bedrijf het recht zijn/haar account zonder vertraging of waarschuwing te schorsen of te deactiveren, en zijn/haar toegang tot bijdragende functies onmiddellijk te beëindigen, onverminderd enige schadevergoeding die kan worden gevorderd.

Schorsings- en beëindigingsmaatregelen worden toegepast overeenkomstig de ernst en frequentie van de niet-naleving. Schriftelijke kennisgeving zal worden verstrekt na deactivering.

Het Bedrijf kan op elk moment en zonder voorafgaande kennisgeving het ontwerp of de functies van het Portal wijzigen of de verlening van enige dienst stopzetten.

22. Intellectueel eigendom en overdracht van rechten

Bijdragers behouden het eigendom van de originele inhoud die zij op het Portal indienen. Door inhoud in te dienen bij de Kennisbank, Groepsbronnen of Carrièrekanalen-secties, verlenen Bijdragers het Bedrijf echter een niet-exclusieve, royaltyvrije licentie om de ingediende inhoud te tonen, te distribueren en te gebruiken voor de doeleinden van het exploiteren en promoten van het HERA Community Portal. De overdracht van enig recht of verplichting op grond van deze Voorwaarden aan enige andere partij is niet toegestaan zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van het Bedrijf. Omgekeerd kan het Bedrijf zijn rechten en verplichtingen op grond van deze Voorwaarden naar eigen inzicht aan elke andere partij overdragen.

23. Slotbepalingen

Deze Voorwaarden vormen, samen met het Privacybeleid en het Cookiebeleid, de volledige overeenkomst tussen Bijdragers en het Bedrijf met betrekking tot het gebruik van de bijdragende functies van het Portal.

Als enige bepaling van deze Voorwaarden door een rechterlijke beslissing ongeldig wordt geacht, heeft dit geen invloed op de geldigheid van de overige bepalingen, die volledig van kracht blijven.

Voor enig geschil dat ontstaat tussen het Portal en zijn Bijdragers zijn de Rechtbanken van Athene bevoegd en is het Grieks Recht van toepassing.

Deze Voorwaarden kunnen worden gewijzigd naar de uitsluitende discretie van het Bedrijf. Bijdragers worden aangemoedigd ze periodiek te bekijken. Voortgezet gebruik van de bijdragende functies van het Portal vormt aanvaarding van eventuele wijzigingen.

DEZE GEBRUIKSVOORWAARDEN ZIJN VOOR HET LAATST GEWIJZIGD OP 31/05/2026